

**FUTURA****LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito
Italiadomani
PIANO NAZIONALE ENERGIA E RESILIENZAAi Docenti dell'Istituto
Agli interessatiAll'Albo dell'Istituto
Al Sito Web dell'Istituto

1

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – CUP F54D22004060006 - **Avviso di selezione per membri del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.
- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59
- VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa"
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.
- VISTO il Decreto Ministeriale 28 agosto 2018 n. 129, concernente "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107"
- VISTO il decreto del Ministero dell'istruzione del 24 giugno 2022, n. 170, con cui sono stati definiti i criteri di riparto delle risorse per gli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, del PNRR, in relazione alla misura "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";
- VISTO in particolare, l'Allegato n. 2 al predetto Decreto che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di € 202.783,99
- VISTE le Istruzioni operative prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito e recanti «PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica» e, in particolare, il paragrafo 3, recante «Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificate»;
- VISTI il progetto e l'Accordo di concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR
- VISTI l'art. 52, c. 1, del T.U. pubblico impiego del 1953 e l'art. 2103 C.C. relativamente alla documentabilità del possesso della professionalità del prestatore di lavoro in relazione alla condizione di essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di competenza
- VISTO il programma annuale dell'esercizio finanziario 2023, approvato dal Consiglio di Istituto delibera n. 2 del 14/02/2023
- VISTA la delibera n. 3 del Consiglio di Istituto del 04/04/2023 di approvazione del progetto *Motivare all'apprendimento - MAC111.4-2022-981-P-14295* – e di inserimento dello stesso nel PTOF 2022-25 e di approvazione del Regolamento contenente i criteri per la selezione degli operatori economici e le procedure e i criteri per il reclutamento del personale da coinvolgere nella realizzazione del progetto di cui all'accordo di concessione prot. AOOGBMI/52826 del 18/03/2023 assunto a protocollo con n. 2357 del 21/03/2023 finanziato con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU
- RILEVATA la necessità, nell'ambito del Progetto *Motivare all'apprendimento*, CUP F54D22004060006, di fino ad un massimo di n. 5 membri del Team per la prevenzione della dispersione scolastica, in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico avente ad oggetto: membro del Team per la prevenzione della dispersione scolastica, per una durata pari alla durata del progetto;





VISTA	l'autorizzazione dell'USR per la Puglia prot. n. 18960 del 24/05/2023 rivolta al Dirigente scolastico a svolgere incarico aggiuntivo fino al 31/08/2023
VISTO	proprio decreto di individuazione e nomina del responsabile Unico del Procedimento nella figura del Dirigente scolastico, prot. n. 5167 dell'08/06/2023
VISTA	l'assunzione dell'incarico aggiuntivo da parte del Dirigente scolastico per attività di <i>Project manager, coordinamento generale del progetto, membro in commissioni giudicatrici ed altre attività tecnico-operative</i> prot. n. 5194 dell'08/06/2023
VISTO	l'Accordo di rete tra istituzioni scolastiche <i>Riduzione dei divari territoriali e lotta alla dispersione scolastica</i> prot. n. 5894 del 15/07/2023 sottoscritto per la realizzazione delle attività di cui al progetto finanziato tra le seguenti istituzioni scolastiche: Istituto di Istruzione Secondaria Superiore <i>De Rogatis-Fioritto</i> di San Nicandro Garganico, Istituto Comprensivo <i>D'Alessandro-Vocino</i> di San Nicandro Garganico, Istituto Comprensivo <i>D'Apolito</i> di Cagnano Varano
VISTO	il decreto per l'avvio della procedura di selezione per il conferimento di un incarico/ di incarichi individuale/i avente/i ad oggetto attività di membro del <i>Team per la prevenzione della dispersione scolastica</i> prot. n. 5902 del 17/07/2023

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

AVVISA

- di dover procedere alla selezione di personale interno idoneo per lo svolgimento dell'attività tecnica del *Team per la prevenzione della dispersione scolastica* di cui al progetto dal titolo *Motivare all'apprendimento* – codice avviso/decreto MM4C1I1.4-2022-981-P-14295.
- Sulla base della suddetta procedura di selezione, l'Istituto potrà individuare i soggetti ai quali conferire un incarico aggiuntivo mediante apposita lettera di incarico, secondo il seguente disciplinare:

DISCIPLINARE

1. COMPITI E COMPETENZE DELLE FIGURE DA INDIVIDUARE

A. Il Team per la prevenzione della dispersione scolastica: rilevazione, progettazione e valutazione degli interventi

- Per sostenere il contrasto dell'abbandono scolastico è prevista la costituzione di un *Team per la prevenzione della dispersione scolastica* (d'ora in avanti *Team*) composto da docenti e tutor esperti interni.
- Il Team, partendo da un'analisi di contesto, supporta la scuola nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola e nella mappatura dei loro fabbisogni.
- Il team coadiuva il dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali e si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

B. Compiti e competenze dei membri del Team

- Nell'attività da svolgere i membri del Team devono sapere progettare (e dunque devono progettare) interventi capaci di intrecciare i percorsi di apprendimento curricolari con quelli extra-curricolari, alimentando e facendo crescere una metodologia che sappia integrare e giovare di esperienze multiple; devono sapere progettare un ampliamento del tempo scuola come tempo educativo, attraverso l'apertura della scuola e dei suoi laboratori durante l'intera giornata, ma anche attraverso la possibilità di utilizzare gli spazi del territorio (giardini, musei, spazi delle associazioni etc.) in stretta collaborazione con le altre scuole e gli enti locali.
- I membri del Team devono saper progettare (e dunque devono progettare) interventi *longitudinali*, per seguire i percorsi educativi e di apprendimento nel loro evolversi e, in particolare, per poter intervenire con tempismo e in modo preventivo anche in base ai *"segnali flebili"*, che sono indicatori importanti del potenziale rischio di situazioni di disagio, fragilità e abbandono, molto spesso sottovalutati.
- I membri del Team devono saper progettare (e dunque devono progettare) percorsi formativi che prendano in carico individuale i casi di maggior fragilità: definizione di programmi individualizzati rivolti a studentesse e studenti con maggiore fragilità negli apprendimenti, in condizione socio-economica disagiata, con bisogni educativi speciali o con background migratorio.
- I membri del Team devono saper progettare (e dunque devono progettare) interventi che prestino cura all'orientamento nella transizione tra scuola secondaria di primo e secondo grado per aiutare le studentesse e gli studenti e le loro famiglie ad effettuare le scelte più congruenti con le loro capacità e potenzialità, in sinergia anche con quanto previsto dalla riforma del sistema di orientamento scolastico.
- Nell'azione di progettazione delle azioni per l'attuazione dell'Investimento 1.4 i membri del Team si confrontano con gli attori del territorio, tenendo conto dell'analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione (RAV).





6. I membri del Team sono chiamati anche ad azioni di monitoraggio che ha come obiettivo, da un lato, la misurazione del grado di avanzamento delle azioni, il raggiungimento del target previsto dal PNRR e il rispetto del cronoprogramma da parte di ciascuna scuola attuatrice, dall'altro la realizzazione degli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione.
7. I risultati attesi degli interventi da progettare sono i seguenti:
 - miglioramento degli apprendimenti delle studentesse e degli studenti e dei livelli di competenze disciplinari e trasversali raggiunti;
 - diminuzione dell'abbandono e delle assenze;
 - miglioramento delle competenze di comune progettazione e riflessione di docenti ed educatori;
 - consolidamento di un modello di scuola inclusiva improntato a inter-professionalità, innovazione didattica, co-progettazione, co-programmazione;
 - forte interazione tra scuola, comunità educante, enti locali e territorio.
8. I membri del Team in particolare svolgono le seguenti attività per tutti gli Istituti scolastici aderenti alla rete tra istituzioni scolastiche prot. n. 5894 del 15/07/2023 – Istituto di Istruzione Secondaria Superiore *De Rogatis-Fioritto* di San Nicandro Garganico, Istituto Comprensivo *D'Alessandro-Vocino* di San Nicandro Garganico, Istituto Comprensivo *D'Apollito* di Cagnano Varano:
 - Svolgono le attività di cui alla lettera A punti 1-2-3; lettera B punti 1-2-3-4-5-6-7 del presente articolo
 - Partecipano agli incontri per la realizzazione delle attività
 - Conoscono la normativa relativa alla realizzazione delle attività di cui all'Investimento 1.4 ed in particolare il DM 170/2022, gli Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole; Le istruzioni operative; l'apposita piattaforma digitale per il tutoraggio e la formazione, integrata con altre piattaforme digitali
 - Svolgono l'incarico secondo il calendario predisposto, firmando la propria presenza su apposito registro di presenza
 - Svolgono l'incarico nel rispetto del cronoprogramma ministeriale
 - Si tengono costantemente aggiornati sull'evoluzione della normativa da applicare
 - Documentano le proprie attività per "tracciare" l'iter del processo formativo attivato e lasciarne traccia nella scuola
 - Provvedono alla rilevazione degli studenti a rischio di abbandono
 - Provvedono alla mappatura dei fabbisogni degli studenti a rischio di abbandono
 - Provvedono all'analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al rischio dispersione
 - Provvedono alla suddivisione dei destinatari e ad indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto
 - Progettano gli interventi di riduzione del rischio di dispersione e dell'abbandono all'interno dell'Istituto e individuazione delle figure necessarie per la realizzazione degli stessi
 - Gestiscono i percorsi di mentoring e i percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie
 - Rimodulano i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore anche a seconda della gravità della criticità
 - Provvedono alla compilazione in piattaforma digitale per la certificazione delle presenze inerenti al mentoring
 - Provvedono alla compilazione piattaforma digitale per la certificazione delle presenze dei percorsi di orientamento che prevedono il coinvolgimento delle famiglie
 - Provvedono al controllo dell'avanzamento dei percorsi e a caricare gli indicatori periodici
 - Predispongono una dettagliata relazione finale. Tale relazione, da consegnare anche su supporto digitale, dovrà esplicitare le logiche, le metodologie e i risultati delle attività realizzate, nonché le positività e le criticità dell'esperienza

2. NUMERO DELLE FIGURE DA INDIVIDUARE

1. La tipologia delle figure da individuare e il loro numero sono i seguenti:

Tipologia della figura da individuare	Numero delle figure da individuare
Docente/esperto membro del Team per la prevenzione della dispersione scolastica per la scuola secondaria di primo e secondo grado	Da n. 1 a n. 5

3. REQUISITI DI ACCESSO

1. Considerato che l'attività che il Team deve svolgere si estende per una durata complessiva pari alla durata del progetto¹, possono presentare domanda di partecipazione alla selezione **tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato** in servizio, nel corrente anno scolastico 2022/2023, nell'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore *De Rogatis-Fioritto* di San Nicandro Garganico (con sede staccata in Cagnano Varano), di comprovata qualificazione professionale. La qualificazione professionale deve essere comprovata mediante la presentazione di un proprio *curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445 attinente all'incarico da svolgere.
2. Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

¹ Cfr. art. 7 del presente avviso.

I.I.S. De Rogatis-Fioritto – San Nicandro Garganico – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - M4C111.4-2022-981-P-14295 – Motivare all' apprendimento – finanziato dall' Unione europea – Next Generation EU - CUP F54D22004060006





- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- godimento dei diritti civili e politici
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce
- non aver riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico

3. Gli interessati devono essere in possesso, oltre dei requisiti generali di cui al comma 2 del presente articolo, anche dei seguenti titoli di accesso:

Figura	Competenze richieste
Docente/esperto membro del <i>Team per la prevenzione della dispersione scolastica</i> per la scuola secondaria di primo e secondo grado	Diploma di laurea conseguito nel precedente ordinamento universitario ovvero diploma di laurea specialistica ovvero diploma di laurea magistrale di cui al nuovo ordinamento universitario valido quale titolo di studio di accesso per gli insegnamenti di una delle classi di concorso della scuola secondaria di primo e/o secondo grado

4. Per consentire la massima partecipazione del personale interno si potrà ricoprire uno solo degli incarichi di cui ai seguenti finanziamenti PNRR ricevuti dalla scuola:

- a) Membro del *Team per la prevenzione della dispersione scolastica* relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica
- b) Progettista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Investimento 3.2 Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori – Next Generation Classrooms
- c) Progettista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Investimento 3.2 Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori – Next Generation Labs

5. Si potrà accedere ad un secondo o terzo incarico per i progetti di cui al precedente comma 4, qualora non vi siano altri candidati disponibili.

6. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

7. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

8. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. Il candidato deve presentare obbligatoriamente: a) Istanza di partecipazione alla selezione (Allegato A); b) Griglia di valutazione per l'incarico richiesto (Allegato B); c) *Curriculum Vitae* secondo il modello europeo (Allegato C); d) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

2. La domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A), congiuntamente agli Allegati B e C, e alla fotocopia di un documento in corso di validità, in carta semplice, deve essere indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto d'Istruzione Superiore di Secondo Grado De Rogatis-Fioritto – via Marconi, Villaggio Studentesco “Dr. Vincenzo Zaccagnino” – 71015 - San Nicandro Garganico, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A/R;
- consegnata a mano con rilascio di ricevuta;
- a mezzo Posta Elettronica Ordinaria (PEO) o Posta Elettronica Certificata (PEC) in formato *.pdf*; la validità della stessa è subordinata al rispetto di quanto stabilito dall'art. 65 del D.Lgvo n. 82/2005 (attuale CAD) relativamente alla trasmissione di documenti informatici, e s.m.i. (indirizzi di PEO: fgis007003@istruzione.it; PEC: fgis007003@pec.istruzione.it)

3. Ciascun documento di cui al comma 1 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

4. L'istanza di partecipazione con la documentazione allegata deve pervenire secondo le modalità di cui al comma 2 **entro il 24/07/2023**.

5. L'istanza di partecipazione inviata per e-mail (PEO o PEC) deve riportare l'oggetto: **Progetto PNRR-Dispersione: Membro del Team**.

6. L'istanza di partecipazione inviata per raccomandata A/R, in busta chiusa, oltre al mittente deve riportare





l'oggetto: **Progetto PNRR-Dispersione: Membro del Team**”.

7. L'istanza di partecipazione consegnata a mano deve essere presentata in busta chiusa che oltre al mittente deve riportare l'oggetto: **Progetto PNRR-Dispersione: Membro del Team**”.
8. Non saranno prese in considerazione domande pervenute dopo la suddetta data, anche se inviate per raccomandata (**non fanno fede le date dei timbri postali**).
9. Una apposita Commissione esaminerà le domande e i *curricula* presentati dai candidati, osservando i criteri riportati nel paragrafo *Criteri di individuazione*, e stilerà una apposita graduatoria sulla base della quale il Dirigente scolastico nominerà gli esperti.
10. La gara sarà espletata anche se perverranno meno di tre *curricula*.
11. L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al candidato individuato ed affisso all'Albo della scuola. Questa Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.
12. Non è consentito l'affidamento a terzi delle attività da parte degli esperti individuati per lo svolgimento dell'incarico.
13. L'Amministrazione scolastica si riserva di procedere con l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati per ricoprire gli incarichi di cui al presente avviso.
14. L'approvazione della graduatoria non costituisce diritto del candidato ad espletare l'incarico che verrà assegnato dopo aver accertato la fattibilità delle attività in relazione ai tempi stabiliti dall'autorità di gestione.

5. CRITERI DI SELEZIONE

1. Gli incarichi verranno assegnati sulla base dei seguenti criteri specifici e predeterminati di selezione:

1. Possesso di titoli (Massimo 20 punti/80 punti)
<p>a) Diploma di laurea conseguito nel precedente ordinamento universitario ovvero diploma di laurea specialistica ovvero di laurea magistrale di cui al nuovo ordinamento universitario valido quale titolo di studio di accesso per gli insegnamenti di una delle classi di concorso della scuola secondaria di primo o secondo grado. Si valuta un solo titolo, e verranno attribuiti fino ad un massimo di punti 10 così attribuibili: punti 2 per la votazione riportata fino a 90/110; punti 4 per la votazione riportata compresa tra 91 e 100 su 110; punti 6 per la votazione riportata compresa tra 101 e 109 su 110; punti 8 per la votazione riportata di 110 su 110; punti 10 per la votazione riportata di 110 con lode su 110*</p> <p>*ogni altra valutazione espressa verrà rapportata in centesimi</p>
<p>b) Altri titoli di studio: diploma di laurea conseguito nel precedente ordinamento universitario ovvero laurea triennale o specialistica o magistrale del nuovo ordinamento oltre il titolo di accesso di cui al precedente punto 1a. Si valuta un solo titolo, e verranno attribuiti punti 4</p>
<p>c) Titoli post-laurea relativi a specializzazione, diploma di perfezionamento, master, dottorato di ricerca, rilasciato da Università Statali e non statali, di durata almeno annuale, con esame finale concernente l'acquisizione di competenze in discipline pedagogiche. Si valuta un solo titolo per anno accademico/scolastico e verranno attribuiti punti 2 per ogni titolo, fino ad un massimo di tre titoli per un totale di punti 6</p>
2. Comprovata e documentata esperienza di docenza (Massimo 20 punti/80 punti)
<p>a) Docenza in Istituto scolastico statale o paritario in una delle classi di concorso della scuola secondaria di secondo grado; verranno attribuiti punti 1 per ogni anno scolastico di servizio effettivamente svolto, fino ad un massimo di punti 20*</p> <p>* si considera anno scolastico il servizio prestato per almeno 180 giorni o ininterrottamente dal 1 febbraio fino al termine delle operazioni di scrutinio finale – Il servizio prestato nelle suddette classi di concorso nelle scuole legalmente riconosciute è valutato 0,5 punti per ogni anno scolastico.</p>
3. Certificazioni informatiche (Massimo 5 punti/80 punti)
<p>a) Certificazione ECDI/IC3 di primo livello (punti 3; si valuta un solo titolo)</p> <p>b) Certificazione ECDI/IC3 di secondo livello (punti 5; si valuta un solo titolo)</p>
4. Servizi specifici (Massimo 20 punti/80 punti)
<p>a) Per ogni anno di incarico di funzione strumentale all'offerta formativa nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di 9 punti)</p> <p>b) Per ogni anno di incarico di animatore digitale nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di 9 punti)</p> <p>c) Per ogni anno di incarico di membro del Team antibullismo nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di 9 punti)</p> <p>d) Per ogni anno di incarico di membro del Team dell'innovazione nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di 9 punti)</p> <p>e) Per ogni anno di incarico di collaborazione del Dirigente scolastico o referente sede staccata nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di 9 punti)</p>
5. Titoli aggiuntivi sulle didattiche innovative (Massimo 15 punti/80 punti)
<p>a) Per corsi di aggiornamento/formazione in didattica innovativa*</p> <p>* Per i corsi della durata da 1 a 20 orepunti 1 Per i corsi della durata da 21 a 50 orepunti 2 Per i corsi della durata da 51 a 100 orepunti 5 Per i corsi della durata da 101 a 300 orepunti 10 Per i corsi della durata da 301 ore in supunti 15</p>

2. Per la graduatoria che verrà formulata secondo i criteri sopra esposti, in caso di parità di punteggio, prevarrà la minore età anagrafica.





3. Avverso la suddetta graduatoria è ammesso reclamo scritto al Dirigente scolastico, entro 7 giorni dalla data della sua pubblicazione.

6. ASSEGNAZIONE INCARICHI, COMPENSI ORARI E PAGAMENTI

1. L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del Team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h per ciascuna figura del Team, inteso quale importo lordo stato, inteso come importo comprensivo di eventuale Iva e di ogni altro onere a carico dell'Istituzione scolastica.
2. Per ciascuna figura del Team è previsto un impegno fino ad un massimo di 100 ore.
3. I compensi saranno erogati per le ore effettivamente svolte. L'orario di lavoro sarà funzionale al calendario delle attività previste la cui redazione è di pertinenza esclusiva di questa istituzione scolastica.
4. **Clausola di riduzione del compenso:** Poiché l'erogazione dei fondi avviene sulla base della rendicontazione dei percorsi effettuati e poiché, a fronte di corsi preventivati fino alla capienza del finanziamento e non conclusi, le eventuali economie non saranno erogate da parte dell'Autorità di Gestione, la diminuzione degli attestati rilasciati rispetto al target stabilito dal progetto (n. 245) comporta una proporzionale riduzione dell'importo autorizzato relativo alla voce di costo: *Attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica*.
5. La riduzione proporzionale di cui al precedente comma 4 sarà effettuata con una proporzionale riduzione dell'UCS e/o numero massimo di ore assegnate relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del Team.
6. Qualora il candidato utilmente inserito in una delle graduatorie di cui al presente avviso per l'a.s. successivo o successivi al 2022/23 venga trasferito, a domanda o d'ufficio, in altra istituzione scolastica, o venga posto in quiescenza, qualora l'incarico a personale interno dell'Istituto *De Rogatis-Fioritto* non sia stato ancora conferito, il candidato verrà depennato dalla graduatoria in cui è stato inserito in quanto dipendente dell'istituzione scolastica.
7. Qualora il candidato utilmente inserito in una delle graduatorie di cui al presente avviso per l'a.s. successivo o successivi al 2022/23 venga trasferito, a domanda o d'ufficio, in altra istituzione scolastica, o venga posto in quiescenza, qualora l'incarico a personale interno sia stato già conferito, il suddetto incarico varrà solo per l'a.s. di riferimento e non per quello successivo.
8. Gli incarichi prevedono compensi per il biennio di validità del progetto.

7. DURATA DELL'INCARICO

1. Fermo restando il rispetto delle tempistiche stabilite dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento, l'attività complessiva oggetto dell'incarico avrà una durata pari alla durata del progetto.
2. Per consentire agli Organi collegiali di deliberare in tempo utile per la realizzazione del progetto, l'attività di rilevazione, mappatura, analisi dettagliata, suddivisione dei destinatari, progettazione degli interventi, individuazione delle figure necessarie alla realizzazione delle attività, deve essere espletata entro il 30 agosto 2023 per un impegno massimo di n. 40 ore.
3. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

8. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:
 - a) Verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno idoneo allo svolgimento di membro del *Team*
 - b) Qualora all'avviso di cui alla lettera a) risponda almeno n. 1 candidato e al termine della procedura risulti affidato l'incarico di membro del *Team* almeno ad n. 1 candidato, non si procederà ad ulteriore avviso e l'incarico sarà attribuito al solo candidato avente diritto
 - c) Qualora all'avviso di cui alla lettera a) non risponda nessun candidato e/o sia accertata l'impossibilità di disporre di personale interno, si ricorrerà al reperimento di personale esperto presso altre Istituzioni scolastiche, tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Istituto, con il quale si manifesti l'intenzione di far ricorso ad un docente in servizio presso altre istituzioni.
 - d) ove non sussistano professionalità interne di cui alla lettera b) e c), si procederà al conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno

9. ESCLUSIONI

1. Non saranno prese in considerazione e pertanto saranno escluse dalla valutazione le domande:
 - a) pervenute oltre la data di scadenza del presente avviso di selezione;
 - b) pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso di selezione;
 - c) di candidati privi dei requisiti di accesso previsti dal presente avviso di selezione;
 - d) sprovviste della scheda di valutazione per ogni incarico richiesto (Allegato B) e/o del curriculum vitae formato europeo (Allegato C) e/o del documento di riconoscimento in corso di validità;



- e) sprovviste della Dichiarazione circa la disponibilità a svolgere l'incarico senza riserva e secondo il calendario che verrà approntato dal Responsabile del Progetto e a partecipare agli incontri preliminari e finali collegati alla realizzazione del Progetto stesso (*tale dichiarazione è già presente nell'Allegato A – pertanto, è necessario crociare la casella corrispondente*).

10. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

1. La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

11. CODICE DI COMPORTAMENTO

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105, dal DPR 16/04/2013, n. 62 come modificato dal DPR 13 giugno 2023, n. 81.

12. PROPRIETÀ INTELLETTUALE DEI MATERIALI PRODOTTI

1. La proprietà intellettuale dei materiali didattici prodotti nei percorsi formativi è dell'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore De Rogatis-Fioritto di San Nicandro Garganico.

13. RESCISSIONE DELL'INCARICO

1. L'istituzione scolastica potrà recedere in qualunque momento dagli impegni assunti con l'incarico conferito nei confronti delle figure coinvolte qualora, a proprio giudizio, nel corso di svolgimento delle attività, intervengano fatti o provvedimenti che modificano la situazione esistente all'atto del conferimento dell'incarico o ne rendono impossibile o inopportuna la conduzione a termine. Cause di immediata rescissione contrattuale con esclusione da tutte le successive e future attività sono:
 - a. l'assenza dalle attività programmate;
 - b. il ritardo nello svolgimento delle attività;
 - c. la negligenza.

14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati che entreranno in possesso dell'Istituto, a seguito del presente avviso, verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 secondo l'informativa consultabile sul sito web dell'Istituto, al seguente indirizzo: <https://www.derogatisfioritto.edu.it/index.php/trattamento-dati-personali>

15. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il Dirigente scolastico Francesco Giuseppe Donataccio, e-mail istituzionale: fgis007003@istruzione.it.

16. PUBBLICITÀ

1. Il presente avviso è pubblicato sull'albo on line dell'istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito Web dell'Istituto: www.derogatisfioritto.edu.it
2. Le Graduatorie verranno pubblicate sul sito Web dell'Istituto: www.derogatisfioritto.edu.it

17. NORME DI RINVIO

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti

Si allegano:

1. Allegato A: Istanza di partecipazione
2. Allegato B: Griglia di valutazione per la candidatura
3. Allegato C: Formato Europeo per il Curriculum vitae



ALLEGATO A – Istanza di partecipazione

AL DIRIGENTE SCOLASTICO dell'ISS De Rogatis-Fioritto

Via Marconi – Villaggio Studentesco Dr. Vincenzo Zaccagnino 71015 - San Nicandro Garganico (Fg)

Il/La sottoscritto/a: _____, nato/a a _____ (____) il _____ e residente a _____, prov. _____, in via _____, n. _____, CF n. _____, in servizio nell'ISS De Rogatis-Fioritto di San Nicandro Garganico

1

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione del seguente incarico:

Incarico richiesto

Profilo di appartenenza

Membro del Team per la prevenzione della dispersione scolastica..... Docente

nell'ambito del PNRR relativamente al seguente progetto: Motivare all'apprendimento - M4C1I1.4-2022-981-P-14295

A tal fine,

- consapevole della responsabilità cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o di esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità, nonché delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000, n. 445;
- sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di essere cittadino/a italiano/a / di uno degli Stati membri dell'Unione Europea: _____ (specificare quale) (cancellare la voce che non interessa)
- di essere in godimento dei diritti civili e politici
- di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo
- di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce
- di non avere riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale
- di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, di impegnarsi a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime
- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico
- di prestare servizio per il corrente anno scolastico 2022/2023 nell'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore De Rogatis-Fioritto nella sede di San Nicandro Garganico / Cagnano Varano (cancellare la voce che non interessa) in qualità di docente con contratto a tempo indeterminato

I.I.S.S. De Rogatis-Fioritto – San Nicandro Garganico – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - M4C1I1.4-2022-981-P-14295 – Motivare all' apprendimento – finanziato dall' Unione europea – Next Generation EU - CUP F54D22004060006





di prestare attività lavorativa autonoma: _____, autorizzata con nota: _____

di essere in possesso delle competenze, dei titoli e di aver svolto le esperienze elencati nell'allegato *curriculum vitae*

di essere in possesso dei seguenti titoli di accesso:

Laurea conseguita nel precedente ordinamento; Laurea specialistica; Laurea magistrale di durata _____ in _____ conseguita il _____ presso l'Università di _____ con votazione _____

di essere disponibile a svolgere l'incarico senza riserva e secondo il calendario che verrà approntato dal Dirigente scolastico e a partecipare agli incontri preliminari e finali collegati alla realizzazione del Progetto stesso.

di aver preso visione integrale dell'avviso di selezione del progetto *Motivare all'apprendimento* - M4C111.4-2022-981-P-14295, pubblicato dal Dirigente scolastico dell'Istituto *De Rogatis- Fioritto* di San Nicandro Garganico, ed in particolare, di essere consapevole:

- delle motivazioni che potrebbero causare l'esclusione della presente candidatura.
- che per consentire agli Organi collegiali di deliberare in tempo utile per la realizzazione del progetto, l'attività di rilevazione, mappatura, analisi dettagliata, suddivisione dei destinatari, progettazione degli interventi, individuazione delle figure necessarie alla realizzazione delle attività, deve essere espletata entro il 30 agosto 2023 per un impegno massimo di n. 40 ore
- della clausola di riduzione del compenso di cui all'art. 6, comma 4 dell'avviso.

Allegati:

- Curriculum;
- _____

Data _____

Firma _____





ALLEGATO B – Griglia di valutazione

a) Membro del Team – Motivare all'apprendimento - M4C1I1.4-2022-981-P-14925:

Griglia per la valutazione dei docenti esperti membri del Team

		A cura del candidato		Riservato alla Commissione
		N.ro	Punti	Tot. punti
1. Possesso di titoli (Massimo 20 punti/80 punti)				
a)	Diploma di laurea conseguito nel precedente ordinamento universitario ovvero diploma di laurea specialistica ovvero di laurea magistrale di cui al nuovo ordinamento universitario valido quale titolo di studio di accesso per gli insegnamenti di una delle classi di concorso della scuola secondaria di primo o secondo grado. Si valuta un solo titolo, e verranno attribuiti fino ad un massimo di punti 10 così attribuibili: punti 2 per la votazione riportata fino a 90/110; punti 4 per la votazione riportata compresa tra 91 e 100 su 110; punti 6 per la votazione riportata compresa tra 101 e 109 su 110; punti 8 per la votazione riportata di 110 su 110; punti 10 per la votazione riportata di 110 con lode su 110* *ogni altra valutazione espressa verrà rapportata in centesimi			
b)	Altri titoli di studio: diploma di laurea conseguito nel precedente ordinamento universitario ovvero laurea triennale o specialistica o magistrale del nuovo ordinamento oltre il titolo di accesso di cui al precedente punto 1a. Si valuta un solo titolo, e verranno attribuiti punti 4			
c)	Titoli post-laurea relativi a specializzazione, diploma di perfezionamento, master, dottorato di ricerca, rilasciato da Università Statali e non statali, di durata almeno annuale, con esame finale concernente l'acquisizione di competenze in discipline pedagogiche. Si valuta un solo titolo per anno accademico/scolastico e verranno attribuiti punti 2 per ogni titolo, fino ad un massimo di tre titoli per un totale di punti 6			
2. Comprovata e documentata esperienza di docenza (Massimo 20 punti/80 punti)		N.ro	Punti	Tot. punti
a)	Docenza in Istituto scolastico statale o paritario in una delle classi di concorso della scuola secondaria di secondo grado; verranno attribuiti punti 1 per ogni anno scolastico di servizio effettivamente svolto, fino ad un massimo di punti 20* * si considera anno scolastico il servizio prestato per almeno 180 giorni o ininterrottamente dal 1 febbraio fino al termine delle operazioni di scrutinio finale – Il servizio prestato nelle suddette classi di concorso nelle scuole legalmente riconosciute è valutato 0,5 punti per ogni anno scolastico.			
3. Certificazioni (Massimo 5 punti/80 punti)		N.ro	Punti	Tot. punti
a)	Certificazione ECDI/IC3 di primo livello (punti 3 ; si valuta un solo titolo)			
b)	Certificazione ECDI/IC3 di secondo livello (punti 5 ; si valuta un solo titolo)			
4. Servizi specifici (Massimo 20 punti/80 punti)		N.ro	Punti	Tot. punti
a)	Per ogni anno di incarico di funzione strumentale all'offerta formativa nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di 9 punti)			
b)	Per ogni anno di incarico di animatore digitale nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di 9 punti)			
c)	Per ogni anno di incarico di membro del Team antibullismo nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di punti 9)			
d)	Per ogni anno di incarico di membro del Team dell'innovazione nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di punti 9)			
e)	Per ogni anno di incarico di collaborazione del Dirigente scolastico o referente sede staccata nella scuola secondaria di secondo grado punti 3 (fino ad un massimo di punti 9)			
5. Titoli aggiuntivi sulle didattiche innovative (Massimo 15 punti/80 punti)				
a)	Per corsi di aggiornamento/formazione in didattica innovativa* * Per i corsi della durata da 1 a 20 ore punti 1 Per i corsi della durata da 21 a 50 ore punti 2 Per i corsi della durata da 51 a 100 ore punti 5 Per i corsi della durata da 101 a 300 ore punti 10 Per i corsi della durata da 301 ore in su punti 15			

1

Data _____

Firma _____



ALLEGATO C CURRICULUM VITAE

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

Data di nascita

Telefono

Telefono cellulare

Indirizzo posta elettronica

Indirizzo Pec

Incarico attuale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura

[**Indicare la lingua**]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE DE ROGATIS-FIORITTO
C.F. 84006090740 - C.M. FGIS007003

A997B80 - GESTIONE AMMINISTRATIVA E DIDATTICA

Prot. 0005903/U del 17/07/2023 23:11 I.1 - Normativa e disposizioni attuative



- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

ALTRO (PARTECIPAZIONE A
CONVEGNI, SEMINARI,
PUBBLICAZIONI, COLLABORAZIONI
A RIVISTE,ECC. ED OGNI ALTRA
INFORMAZIONE CHE IL
COMPILANTE RITIENE DI
DOVER PUBBLICARE)



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE DE ROGATIS-FIORITTO
C.F. 84006090740 - C.M. FGIS007003

A997B80 - GESTIONE AMMINISTRATIVA E DIDATTICA

Prot. 0005903/U del 17/07/2023 23:11 I.1 - Normativa e disposizioni attuative